

# CALENDRIER 2026

ÉDITION SPÉCIALE RH



# LES DATES CLÉS 2026

## POUR RENFORCER L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS



### FAVORISER L'ENGAGEMENT

**Ne manquez aucune date clé** et concentrez vos efforts sur les temps forts structurants.



### S'INSPIRER

**Gardez en vue les tendances des avantages aux salariés** et les enjeux de votre métier RH.



### DÉCRYPTER

**Les leviers qui favorisent l'engagement** des collaborateurs n'auront plus aucun secret pour vous !





Au cœur de la performance des entreprises, il y a d'abord des hommes et des femmes. **En 2026, les avantages aux salariés sont plus que jamais un levier stratégique majeur pour renforcer l'engagement des collaborateurs.** Attirer et fidéliser les talents, soutenir leur pouvoir d'achat, valoriser leurs efforts au quotidien et créer un environnement de travail de qualité, tels sont les objectifs des décideurs RH.

**Vous êtes en première ligne pour imaginer, déployer et animer ces dispositifs, en cohérence avec les enjeux de votre entreprise et les attentes de vos équipes.** Au-delà de la gestion administrative, votre rôle consiste à concevoir une expérience collaborateur qui conjugue avantages aux salariés et qualité de vie au travail. Culture managériale, reconnaissance, accompagnement du changement, innovation sociale : autant de dimensions qui nourrissent durablement l'engagement et le sentiment d'appartenance des salariés.

Pour vous accompagner dans ces missions, **Upcoop a conçu ce calendrier 2026 composé des temps forts RH pour favoriser les avantages aux salariés et l'engagement des collaborateurs.** Vous y trouverez une multitude d'idées d'actions, de la sensibilisation à la mise en place de projets concrets, pour créer des rendez-vous réguliers avec vos équipes. Ce calendrier est un support évolutif : vous pouvez le compléter avec vos propres échéances, en lien avec vos process RH :

- Calendrier de paie
- Agenda social (NAO, réunions CSE, accords d'entreprise...)
- Formations et GPEC
- Rendez-vous d'entreprise (Séminaires, actions de communication, portes ouvertes, événements internes...).

**Abonnez-vous à la page LinkedIn d'Upcoop**



# JANVIER 2026



## DÉCRYPTER

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2026, le plafond d'exonération du titre-restaurant a été revalorisé, passant de 7,26 € à 7,32 € par titre. Chaque titre bénéficie ainsi d'une exonération complète des cotisations patronales et salariales, à hauteur de 7,32 € par jour et par salarié.

L'utilisation des titres-restaurant est toujours limitée à un montant maximum de 25 € par jour. Ce plafond d'utilisation pour les bénéficiaires demeure inchangé en 2026.



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

**Le mois du mentorat**  
Janvier, c'est le mois du mentorat, l'occasion de valoriser la transmission des savoirs, de créer des binômes entre collaborateurs expérimentés et nouveaux talents, mais aussi de renforcer les liens intergénérationnels. C'est un levier puissant pour développer les compétences, soutenir l'engagement des salariés et donner du sens aux parcours professionnels.

En écho, **la Journée internationale de l'éducation est célébrée le 24 janvier.**

## Préparation des NAO

Les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) constituent un temps fort du dialogue social et de la reconnaissance au travail. Elles donnent l'occasion d'aborder les attentes des équipes en matière de rémunération, d'avantages sociaux et de conditions de travail, tout en renforçant le sentiment d'écoute, la transparence et l'engagement durable des collaborateurs.



## PRENDRE SOIN DE SOI

À l'occasion de **la Journée mondiale du merci (11 janvier)**, nous vous remercions pour votre engagement et votre mobilisation de RH.



## S'INSPIRER

**HR Technologies (28 et 29 janvier)** est l'événement incontournable pour les professionnels des RH, du recrutement et de la gestion des talents. Cette initiative ambitieuse instaure une dynamique de rencontres entre décideurs et experts des technologies RH. Rendez-vous à Paris, porte de Versailles, hall 6.



## PENSE-BÊTE

- Rédiger le bilan social.
- Rédiger le rapport annuel sur la santé et la sécurité au travail.
- Campagne des entretiens annuels

LUNDI

MARDI

MERCREDI

JEUDI

VENDREDI

SAMEDI

DIMANCHE

29

30

31

01

JOUR DE L'AN

02

NOUVEAU PLAFOND  
D'EXONÉRATION DU  
TITRE-RESTAURANT

EN SAVOIR PLUS

03

MOIS DU  
MENTORAT

04

05

NAO

EN SAVOIR PLUS

06

07

08

09

10

11



JM DU MERCI

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24



JI DE L'ÉDUCATION

25

26

27

28 - 29



hr  
technologies

PARIS

30

31

01

JM : Journée mondiale

JI : Journée internationale

# FÉVRIER 2026



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

**La Journée mondiale contre le cancer (4 février)** rappelle le rôle des entreprises dans la prévention, l'information et l'accompagnement des personnes concernées. Vous pouvez à cette occasion soutenir l'engagement de vos équipes dans des défis sportifs, des collectes ou des dispositifs de solidarité. Et pourquoi pas valoriser aussi les aménagements de poste ou les congés spécifiques pour les aidants et les malades ?



## PRENDRE SOIN DE SOI

Le droit à la déconnexion s'inscrit dans la prévention des risques psychosociaux en encadrant l'usage des outils numériques. L'objectif : préserver l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et limiter la surcharge mentale. Profitez de **la Journée internationale sans téléphone (8 février)** pour ne pas utiliser votre portable !



## DÉCRYPTER

En février, on continue de préparer les NAO. La qualité de vie et les conditions de travail font partie des thèmes des Négociations Annuelles Obligatoires. C'est aussi l'occasion d'aborder l'égalité professionnelle femmes-hommes, dont **l'index doit être publié avant le 1<sup>er</sup> mars**.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
26	27	28	29	30	31	01
02  PRÉPARATION DES NAO  EN SAVOIR PLUS	03	04  JM CONTRE LE CANCER	05	06	07	08  JI SANS TÉLÉPHONE
09	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	01

# MARS 2026



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

Le 1<sup>er</sup> mars, les entreprises de plus de 50 salariés doivent **publier l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes**. Cet index sera réformé au plus tard en juin 2026, pour intégrer 7 indicateurs (au lieu de 5 actuellement), ainsi que des obligations et des sanctions plus contraignantes.

À l'occasion de **la Journée internationale des droits des femmes (8 mars)**, vous pouvez par exemple mettre en avant les dispositifs mis en place pour résorber les inégalités salariales au sein de vos équipes, car c'est un vecteur fort d'engagement des collaboratrices !

Le 21 mars, c'est **la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale**. C'est l'occasion de valoriser vos actions en la matière (comme l'anonymisation des CV par exemple).



## S'INSPIRER

**Le salon Top DRH à l'hôtel Intercontinental de Marseille (17 et 18 mars)** est la rencontre annuelle des responsables des ressources humaines et de leurs prestataires. Deux journées de rendez-vous d'affaires et d'ateliers thématiques pour sélectionner vos interlocuteurs parmi les professionnels présents.



## PRENDRE SOIN DE SOI

**La Journée mondiale du bonheur et du bien-être (20 mars)** se conjugue aussi au travail. Les avantages sociaux, le management, l'équilibre des temps de vie ont un impact fort sur la motivation et la fidélisation. Valoriser ces pratiques rappelle que le bien-être au travail constitue un levier durable d'engagement des collaborateurs.



## PENSE-BÊTE

16 mars : Le moment de rédiger ou d'actualiser votre règlement intérieur. Obligatoire dans les entreprises de 50 salariés et plus, il est aussi recommandé dès le premier salarié pour cadrer les relations dans l'entreprise.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
23	24	25	26	27	28	01  INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES
02	03	04	05	06	07	08  JI DES DROITS DES FEMMES
09	10	11	12	13	14	15
16	17 – 18  		19	20  JM DU BONHEUR ET DU BIEN-ÊTRE	21  JI POUR L'ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION RACIALE	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	01	02	03	04	05

# AVRIL 2026



## S'INSPIRER

Le salon **Solutions RH** se tiendra les **8 et 9 avril** à Paris, Porte de Versailles. C'est l'événement incontournable pour les responsables RH, dirigeants d'entreprises, responsables de la formation et des systèmes d'information.



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

La **Journée mondiale de la créativité et de l'innovation (21 avril)** et la **Journée mondiale de la Terre (22 avril)** soulignent le lien entre engagement environnemental, sens au travail et dynamique collective. Valorisez les avantages sociaux et les initiatives responsables tout en encourageant les idées nouvelles portées par les équipes.



## PRENDRE SOIN DE SOI

Le **28 avril**, la **Journée mondiale de la santé et de la sécurité au travail** rappelle l'importance de la prévention des risques professionnels dans les entreprises. En tant que responsable RH, vous devez mettre en place et suivre les politiques et les procédures de sécurité de l'entreprise. Une organisation qui protège ses salariés favorise leur engagement quotidien et est plus attractive pour les nouveaux talents.



## PENSE-BÊTE

- Envoyer un message aux salariés pour qu'ils pensent à solder leurs congés ou à transférer sur leur compte épargne temps (CET) les congés non pris.
- Revoir le plan de développement des compétences.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
30	31	01	02	03	04	05
06 LUNDI DE PÂQUES	07	08 – 09 SOLUTIONS RH RESSOURCES HUMAINES PARIS		10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21 JM DE LA CRÉATIVITÉ ET DE L'INNOVATION	22 JM DE LA TERRE	23	24	25	26
27	28 JM DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL	29	30	01	02	03

# MAI 2026



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

La Journée internationale des travailleurs (1<sup>er</sup> mai) rappelle l'importance du travail et des droits des salariés. Le dialogue social, entre employeurs et collaborateurs, est un facteur clé de l'engagement au travail. Un salarié qui se sent écouté et respecté est plus efficace et plus fidèle.



## PRENDRE SOIN DE SOI

La Journée internationale des RH (20 mai) a été mise en place par l'European Association for People Management (EAPM), une structure qui rassemble les associations de professionnels RH dans toute l'Europe.



## PENSE-BÊTE

- Solder les congés avant fin mai

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
27	28	29	30	01  JI DES TRAVAILLEURS FÊTE DU TRAVAIL	02	03
04	05	06	07	08 VICTOIRE 1945	09	10
11	12	13	14 ASCENSION	15	16	17
18	19	20  JI DES RH	21	22	23	24 PENTECÔTE
25	26	27	28	29	30	31 FÊTE DES MÈRES



# JUIN 2026



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

La Journée mondiale de l'environnement (5 juin) est l'occasion de mettre en avant la responsabilité sociale et écologique de l'entreprise, ainsi que son impact sur l'engagement des équipes. Faites-en un temps fort pour sensibiliser aux pratiques durables et valoriser les avantages aux salariés responsables, comme les aides à la mobilité, les titres-restaurant ou les actions solidaires (dons aux associations). Une façon de renforcer le sentiment d'appartenance autour d'un projet collectif porteur de sens.



## S'INSPIRER

Les rencontres des leaders de la collaboration digitale (**Digital Workplace Summit 2026**) ont lieu les 8 et 9 juin à Deauville. Ces conférences sont destinées à aider les RH et les chefs d'entreprise à améliorer l'expérience des employés en leur donnant les moyens d'agir pour l'avenir, à travers l'intelligence artificielle et les outils numériques.

**Happy Work** est un événement lié au bien-être au travail pour les DRH, responsables RSE et dirigeants. En 2026, le salon explore le futur du travail en matière de gestion des ressources humaines, de management et de RSE. Une journée incontournable pour découvrir de nouvelles approches pour favoriser le bien-être au travail, renforcer la cohésion d'équipe et développer la culture d'entreprise.

Le **Top DRH** s'installe au Centre de congrès de Deauville les 16 et 17 juin.



## PRENDRE SOIN DE SOI

La Journée mondiale du bien-être se déroule le 13 juin.

La semaine de la QVCT est organisée du 15 au 19 juin par l'ANACT, l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail. Tout un programme d'événements pour valoriser la notion de qualité de vie au travail, un facteur clé de l'engagement des collaborateurs.



## DÉCRYPTER

La Journée mondiale des parents ou de la parentalité, le 1<sup>er</sup> juin, est l'occasion de réfléchir aux enjeux de la parentalité en entreprise. Répondre aux besoins des employés qui ont des enfants, que ce soit en matière de soutien scolaire et de garde, sont des leviers décisifs dans l'engagement et la motivation.



## PENSE-BÊTE

- Mettre à jour le DUERP.
- Finaliser les plannings de congés d'été

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
01	02	03	04	05  JM DE L'ENVIRONNEMENT	06	07
08 – 09  DIGITAL WORKPLACE SUMMIT 2026 DEAUVILLE	10	11	12	13  JM DU BIEN-ÊTRE	14	
15 au 19	16 – 17  TOP DRH DEAUVILLE	18 – 19  SEMAINE DE LA QVCT			20	21 FÊTE DES PÈRES
22	23	24	25	26	27	28
29	30	01	02	03	04	05

# JUILLET 2026



## PRENDRE SOIN DE SOI

Le 30 juillet, c'est la Journée internationale de l'amitié. Et les relations humaines sont importantes dans l'engagement au travail. La convivialité, la solidarité et la qualité des liens entre collègues participent pleinement au bien-être et à la motivation.



## DÉCRYPTER

L'affichage obligatoire dans l'entreprise permet de porter à la connaissance des salariés des informations relatives à :

- Leur santé ;
- Leur sécurité ;
- Leurs conditions de travail.

Profitez de l'été pour vérifier la présence de ces informations et les mettre à jour si nécessaire !



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

### Formations obligatoires

Et si vous profitez de l'été pour vous former ? Les collaborateurs qui ne sont pas en congés peuvent profiter du rythme estival moins soutenu pour renforcer leurs compétences. Incitez-les à parcourir les contenus des formations proposées ou à terminer celles qu'ils ont commencées. Former les salariés améliore en plus leur expérience et les engage durablement dans l'entreprise : 86 % estiment que c'est leur entreprise qui doit leur donner accès aux formations utiles ([source](#)).



## PENSE-BÊTE

- Accompagner les évaluations de mi-année.
- Préparer l'accueil des prochains alternants ou stagiaires.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
29	30	01	02	03	04 DÉBUT DES VACANCES SCOLAIRES	05
06	07	08	09	10	11	12
13	14 FÊTE NATIONALE	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30 JI DE L'AMITIÉ	31	01	02



# AOÛT 2026



## PRENDRE SOIN DE SOI

Pour la **Journée internationale de la jeunesse, le 2 août**, pourquoi ne pas réfléchir à l'attractivité et à l'inclusion des jeunes talents ? Vous valorisez ainsi l'engagement des générations Z et suivantes, en renforçant une culture d'entreprise ouverte et intergénérationnelle.



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

Le **19 août, la Journée mondiale de l'aide humanitaire** offre aux RH l'occasion de mettre en avant des actions solidaires, des dispositifs de mécénat ou des avantages aux salariés tournés vers l'entraide.



## DÉCRYPTER

### Chiffres clés RH & IA :

L'intelligence artificielle a désormais intégré l'univers des RH :

- Un gain sur le temps de saisie des données dans un SIRH de 80 %
- 39 % des DRH utilisent déjà l'IA dans leur processus de recrutement (rédaction des offres, extraction des compétences d'un CV, préparation des entretiens...). [\(source\)](#)
- 49 % des DRH considèrent qu'un outil RH intégrant une IA est un avantage. [\(source\)](#)
- 47 % d'entre eux pensent que l'IA préfigure une révolution dans leur métier. [\(source\)](#).



## PENSE-BÊTE

- Anticiper le budget RH 2027.
- Finaliser le plan de développement des compétences.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
27	28	29	30	31	01	02  JI DE LA JEUNESSE
03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15 ASSOMPTION	16
17	18	19  JM DE L'AIDE HUMANITAIRE	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	01	02	03	04	05	06

# SEPTEMBRE 2026



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

Le 18 septembre, la Journée internationale de l'égalité de rémunération rappelle que c'est un droit fondamental et inscrit dans la loi française.



## PRENDRE SOIN DE SOI

Pendant la semaine du développement durable, du 18 au 30 septembre, on prend soin de soi à travers l'adoption de comportements responsables.

Associez-la à la semaine européenne de la mobilité (du 16 au 22 septembre) pour sensibiliser les équipes aux enjeux de mobilité durable pour préserver l'environnement.



## S'INSPIRER

Le World Cleanup Day, le 20 septembre, est une grande journée de nettoyage de la planète. Profitez-en pour organiser un défi collectif avec vos équipes pour ramasser les déchets autour de vos locaux ou sur un espace public proche.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
31	01 RENTRÉE SCOLAIRE	02	03	04	05	06
07	08	09	10	11	12	13
14	15	16 au 22 SEMAINE EUROPÉENNE DE LA MOBILITÉ		18 JI DE L'ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION	20 WORLD CLEANUP DAY	
		23	24	25	26	27
28	29	30	01	02	03	04



# OCTOBRE 2026



## PRENDRE SOIN DE SOI

Le 1<sup>er</sup> octobre, on célèbre la **Journée internationale du café**. Et chacun sait l'importance stratégique de la « pause-café » dans les relations au sein de l'entreprise ! Offrir le café aux salariés, c'est aussi un avantage social fortement apprécié, à réfléchir dans votre budget.

## S'INSPIRER

**Octobre rose, le mois de la prévention du cancer du sein**, est souvent propice à organiser des actions de sensibilisation au dépistage précoce. La maladie concerne aussi bien les femmes que les hommes, mais aussi les salariés aidants qui soutiennent un membre de leur famille ou de leur entourage.

**Rencontres Top DRH Rhône-Alpes à Lyon à l'hôtel Intercontinental, les 13 et 14 octobre.**

## FAVORISER L'ENGAGEMENT

Les proches aidants représentent 15 millions de Français. Parmi eux, plus de la moitié sont salariés, menant de front une « double vie » entre leur travail et l'aide à leur proche. Les avantages aux salariés comme le CESU sont souvent un moyen d'améliorer leur vie quotidienne, pensez-y !

## DÉCRYPTER

Pour la Journée de la santé mentale (10 octobre), vous pouvez valoriser vos politiques de recrutement inclusives pour les personnes en situation de handicap cognitif, mais aussi pour prévenir et détecter l'épuisement professionnel ou les situations de souffrance au travail. Préserver sa santé mentale passe par :

- Définir ses limites
- La délégation ou l'automatisation de certaines tâches
- L'application des méthodes de gestion du stress
- Demander du soutien
- Rester à l'écoute de soi-même et des autres.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
28	29	30	01  JI DU CAFÉ	02	03	04
05	06 JOURNÉE NATIONALE DES AIDANTS	07	08	09	10 JOURNÉE DE LA SANTÉ MENTALE	11
12	13 – 14   LYON	15	16 JM DE L'ALIMENTATION	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31 HALLOWEEN	01	02

# NOVEMBRE 2026



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

L'accompagnement des salariés en situation de handicap est un vecteur fort d'engagement, à la fois des personnes concernées, mais aussi de leurs collègues. À l'occasion de la **semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH), du 16 au 22 novembre**, valorisez votre politique handicap volontariste (ou travaillez dessus si elle n'est pas encore en place !).



## S'INSPIRER

Le salon **Top DRH** s'installe à l'hôtel **Intercontinental de Bordeaux** les **24 et 25 novembre**.



## DÉCRYPTER

Novembre, c'est le mois de l'ESS (Économie Sociale et Solidaire).



## PRENDRE SOIN DE SOI

Les violences sexuelles et sexistes s'observent dans la sphère privée, mais aussi professionnelle. **Le 25 novembre, la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes** est l'occasion de rappeler que selon le Code du travail, l'employeur est tenu de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs et travailleuses. Il vous appartient donc de créer un environnement de travail sûr et respectueux de tous et toutes.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
26	27	28	29	30	31	01 TOUSSAINT
02	03	04	05	06	07	08
09	10	11 ARMISTICE 1918	12	13	14	15
16 au 22 SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP						
23	24 - 25 Top DRH BORDEAUX	26	27	28 - 29 COLLECTE NATIONALE DES BANQUES ALIMENTAIRES		
30	01	02	03	04	05	06



# DÉCEMBRE 2026



## S'INSPIRER

**Le 8 décembre, la Journée mondiale du climat** alerte sur les effets du changement climatique et encourage à mener des actions concrètes pour limiter le réchauffement planétaire. Les salariés sont sensibles aux efforts mis en place par leur entreprise. Vous pouvez les valoriser, mais aussi inviter vos équipes à réfléchir sur comment aller plus loin à travers des ateliers d'intelligence collective.



## FAVORISER L'ENGAGEMENT

La cohésion sociale et le sentiment d'appartenance favorisent l'engagement des collaborateurs. La période des fêtes est l'occasion rêvée pour mettre en place des actions afin de renforcer le collectif et créer l'émulation dans une ambiance conviviale :

- Le Giving Tuesday (le 1<sup>er</sup> décembre) ou Journée mondiale de la générosité et de la solidarité qui consiste à célébrer et encourager le don
- L'échange de cadeaux entre collègues avec la tradition du Secret Santa
- La journée du Pull de Noël
- Le repas de fin d'année...



## DÉCRYPTER

En fin d'année, c'est le moment de transmettre aux salariés leur bilan social individuel (BSI). Ce document, non obligatoire, valorise votre politique salariale et sociale sur l'année. Il favorise l'engagement des collaborateurs tout en renforçant votre marque employeur.



## PENSE-BÊTE

- Préparer les évaluations annuelles
- Mettre à jour les politiques en fonction des changements législatifs ou organisationnels.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
30	01	02	03 JI DES PERSONNES HANDICAPÉES	04	05	06 SAINT-NICOLAS
07	08 JM DU CLIMAT	09	10	11	12	13
14	15	16	17	18 JOURNÉE DU PULL DE NOËL	19	20
21	22	23	24	25 NÖEL	26	27
28	29	30	31 UNE BONNE ANNÉE 2027	01	02	03





Aujourd'hui, les DRH doivent allier attractivité, fidélisation et performance pour répondre aux attentes des collaborateurs. Simplifier la gestion des ressources humaines constitue également un enjeu majeur.

**Avec ses solutions sur mesure, Upcoop répond à vos principaux besoins :**

- Améliorer le pouvoir d'achat avec le titre-restaurant déjeuner Upcoop et une plateforme d'accès aux aides,
- Favoriser l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle avec le CESU,
- Offrir un accompagnement personnalisé en proposant un dispositif pour les salariés aidants.
- Proposer des solutions solidaires et sociales avec des initiatives d'engagement solidaire et des outils de mesure de l'engagement des collaborateurs.

**Faisons le point ensemble !**

**Prenez rendez-vous avec un expert Upcoop**



Upccoop

Tant d'avantages à coopérer